Politica per la parità di genere e le pari opportunità

Ecomar Italia S.p.A. | UNI/PdR 125:2022 | Revisione 00 | Data: [20/10/2026]

1. Impegno della Direzione

Ecomar Italia S.p.A. riconosce nella parità di genere, nelle pari opportunità e nel rispetto della dignità delle persone principi essenziali per la qualità dell'ambiente di lavoro e per la valorizzazione delle competenze. Nel settore dei servizi ambientali e della gestione dei rifiuti speciali, caratterizzato anche da ruoli tecnico-operativi tradizionalmente a prevalenza maschile, la Società intende favorire l'accesso equo alle opportunità professionali e una partecipazione più equilibrata ai diversi livelli dell'organizzazione.

La presente Politica si inserisce nel percorso condiviso con le altre società coinvolte del Gruppo Dimensione Ambiente per l'attuazione di un sistema di gestione conforme alla UNI/PdR 125:2022. La Direzione si impegna a integrare tali principi nei processi decisionali e di gestione del personale, assicurando responsabilità definite, risorse adeguate e verifiche periodiche dei risultati.

2. Principi e ambiti di impegno

La Società si impegna a prevenire ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, e a promuovere criteri di imparzialità, rispetto e trasparenza lungo l'intero percorso professionale. In particolare, assume i seguenti impegni:

- **Selezione e inserimento:** basare le scelte su requisiti professionali, competenze e potenziale, favorendo candidature diversificate e contrastando stereotipi e pregiudizi.
- **Crescita e responsabilità:** assicurare pari opportunità di sviluppo, valutazione, formazione e avanzamento, con criteri chiari e tracciabili per promozioni e incarichi.
- **Equità retributiva:** applicare criteri di remunerazione e riconoscimento coerenti con ruolo, responsabilità e competenze; monitorare le differenze di genere e intervenire su eventuali disparità non giustificate.
- **Genitorialità e conciliazione:** tutelare maternità, paternità, congedi e rientri al lavoro, favorendo soluzioni di conciliazione compatibili con le esigenze organizzative e operative.
- **Cultura, formazione e comunicazione:** promuovere comportamenti rispettosi, iniziative formative concrete e una comunicazione attenta alla rappresentazione equilibrata dei generi, anche nei rapporti con le parti interessate.

3. Tutela della dignità, prevenzione e segnalazioni

La Società adotta un principio di tolleranza zero verso molestie, molestie sessuali, discriminazioni, abusi fisici, verbali o digitali, comportamenti offensivi o lesivi della dignità delle persone e qualsiasi forma di ritorsione. Promuove la prevenzione attraverso informazione, formazione, misure organizzative e procedure di tutela.

Le persone devono poter segnalare in modo riservato eventuali comportamenti contrari alla presente Politica mediante i canali comunicati dalla Società. Le segnalazioni sono qualificate e gestite dalle funzioni competenti secondo le procedure applicabili, distinguendo, quando necessario, le fattispecie disciplinate dal D.Lgs. 24/2023 dalle altre segnalazioni interne in materia di molestie, discriminazioni e rapporti di lavoro. La gestione tutela la riservatezza delle persone coinvolte e contrasta ogni ritorsione.

4. Governance e Piano Strategico

La Società partecipa al Comitato Guida per la Parità di Genere del Gruppo Dimensione Ambiente, costituito con atto congiunto delle tre società in data 31 luglio 2026. Il Comitato svolge funzioni di indirizzo, coordinamento, monitoraggio e riesame del sistema di gestione, proponendo aggiornamenti della Politica, del Piano Strategico e delle misure di miglioramento.

La responsabilità ultima delle decisioni, dell'assegnazione delle risorse e dell'approvazione degli indirizzi strategici resta in capo alla Direzione e agli organi amministrativi di ciascuna società. Gli impegni della presente Politica sono tradotti nel Piano Strategico per la parità di genere, che definisce obiettivi, azioni, responsabilità, tempi e indicatori di monitoraggio.

5. Comunicazione, monitoraggio e riesame

La Società assicura la diffusione della presente Politica a tutte le persone che vi operano, rendendola accessibile attraverso i canali aziendali e pubblicandola sul sito. I suoi principi sono richiamati nelle comunicazioni e nelle iniziative formative pertinenti.

La Società verifica periodicamente il raggiungimento degli obiettivi attraverso indicatori qualitativi e quantitativi, dati organizzativi e retributivi e strumenti di ascolto interno, nel rispetto della riservatezza e della protezione dei dati personali. Il Comitato Guida supporta il riesame e propone eventuali aggiornamenti; l'approvazione delle modifiche compete all'organo aziendale competente.

APPROVAZIONE

Per Ecomar Italia S.p.A.
Il Legale Rappresentante
Fabrizio Torri

Data di approvazione
19/01/2026

Firma

ECOMAR ITALIA SPA
Via [illegible] Nord, 9
57014 COLLESALVETTI (LI)
Partita IVA 01001190493