ECOMAR ITALIA S.p.A.
Ecologia industriale e tecnologie ambientali

Collesalvetti 02/10/2026

POLICY WHISTLEBLOWING – GRUPPO ECOMAR
(Ecomar Italia S.p.A. + Recol Srl)

1. Finalità della Policy

La presente Policy ha lo scopo di:

- promuovere una cultura aziendale basata su correttezza, legalità e trasparenza;
- definire principi, diritti e responsabilità del sistema whistleblowing;
- uniformare le regole tra Ecomar Italia S.p.A. e Recol Srl;
- prevenire, individuare e contrastare comportamenti illegittimi;
- assicurare la protezione dei segnalanti;
- supportare l'efficacia del **Modello 231**, della **Policy Anticorruzione**, del **Codice Etico** e dei sistemi ISO 37001/9001/14001/45001 (se presenti).

2. Campo di applicazione

La policy si applica a:

- dipendenti (tempo determinato, indeterminato, stagionali)
- dirigenti
- amministratori e organi sociali
- consulenti, lavoratori autonomi, agenti, distributori
- volontari, tirocinanti, apprendisti
- fornitori e loro collaboratori
- personale di Recol Srl e delle eventuali altre società del gruppo
- molestie, molestie sessuali, discriminazioni, violazioni della politica della parità di genere

3. Principi fondamentali

3.1 Legalità

Tutte le attività aziendali devono rispettare normative nazionali, UE e interne.

3.2 Etica e trasparenza

Comportamenti scorretti o opachi non sono tollerati.

3.3 Riservatezza

La riservatezza del segnalante è un diritto garantito **per legge**.

3.4 Protezione da ritorsioni

Vieta qualsiasi atto che possa penalizzare il segnalante o chi partecipa all'istruttoria.

3.5 Imparzialità e indipendenza

Il processo è gestito da Funzioni indipendenti con separazione dei ruoli.

3.6 Proporzionalità

Le sanzioni e le misure correttive sono proporzionate alla gravità delle violazioni.

3.7 Buona fede

Il segnalante deve agire in buona fede e con ragionevole fondamento.

4. Cosa può essere segnalato

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATION DNV ISO 9001 · ISO 14001 ISO 45001

57014 COLLESALVETTI (LI)
Via Pisana Livornese Nord, 9
Tel. 0586 96371 – Fax 0586 963737
Fax Comm.le – 0586 963732

57018 ROSIGNANO M.mo (LI)
Fraz.VADA Via Polveroni, 9/11
Tel. 0586 788265 – Fax 0586 786060

web: www.ecomaritalia.it
e-mail: ecomar@ecomaritalia.it

4.1 Violazioni di legge
- reati, frodi, corruzione
- inadempimenti normativi
- violazioni del diritto UE

4.2 Violazioni Modello 231
- reati presupposto
- manomissioni, alterazioni, elusioni del sistema di controllo interno

4.3 Violazioni delle Policy di Gruppo
- Codice Etico
- Policy Anticorruzione
- Policy Whistleblowing
- procedure interne
- comportamenti sleali, discriminatori o scorretti
- mala gestio di fondi, documenti, contabilità

4.4 Non rientrano
- richieste individuali e HR (permessi, ferie, conflitti personali)

5. Struttura di gestione (modello coordinato)

5.1 Ecomar Italia S.p.A.
- gestisce il canale unico
- valuta preliminarmente tutte le segnalazioni
- conduce istruttorie Ecomar
- coordina Recol nei casi di sua competenza
- redige report e raccomandazioni

5.2 Recol Srl
- coopera con Ecomar per istruttorie relative a Recol
- fornisce documenti, informazioni, testimoni
- applica misure correttive o disciplinari

5.3 Supervisione
- OdV (di gruppo o separati)
- DPO (per aspetti privacy)
- HR (per disciplina)
- Funzione Compliance

6. Obblighi dei destinatari

6.1 Obblighi generali
- osservare normative, Codice Etico e Policy
- evitare comportamenti illeciti
- segnalare condotte sospette o violazioni

6.2 Obblighi dei segnalanti
- segnalare in buona fede
- fornire informazioni circostanziate
- collaborare con l'istruttoria se richiesto

6.3 Obblighi dei referenti istruttori

- garantire riservatezza
- agire con imparzialità
- non ostacolare né condizionare l'indagine

7. Protezione del segnalante

Sono vietate **tutte le forme di ritorsione**, tra cui:

- licenziamento, mancata conferma, mancata promozione
- trasformazione ingiustificata di mansioni
- trasferimenti punitivi
- discriminazioni economiche o di carriera
- isolamento, emarginazione, pressioni
- minacce o diffamazioni
- valutazioni negative ingiustificate

La violazione di tale divieto:

- comporta sanzioni disciplinari
- può essere comunicata alle Autorità competenti
- può integrare reato

- **8. Canali di segnalazione**

Le segnalazioni devono essere effettuate tramite:

8.1 Canale informatico

👉 Piattaforma whistleblowing (unica per Ecomar + Recol)

- scritta
- vocale
- anonima (se attivato)

8.2 Canale orale tramite incontro

Su richiesta, incontro riservato entro 10 giorni.

8.3 Canale esterno ANAC

Solo nei casi previsti per legge.

9. Sanzioni

9.1 Per il segnalato

In caso di violazione accertata:

- richiamo, sospensione, licenziamento
- revoca incarichi
- risoluzione contratti con fornitori
- responsabilità civile e penale

9.2 Per il segnalante in malafede

In caso di segnalazioni false o calunniose:

- sanzioni disciplinari
- azione civile o penale
- responsabilità ex art. 2043 c.c.

9.3 Per atti ritorsivi

- aggravante disciplinare

- trasmissione alle autorità
- provvedimenti immediati a tutela del segnalante

10. Formazione

Il gruppo assicura:

- corsi periodici per tutto il personale
- sessioni specifiche per manager, HR e funzioni di controllo
- aggiornamenti nelle riunioni 231 e nelle sessioni ISO 37001

11. Comunicazione e trasparenza

La società pubblica sul sito:

- Procedura Whistleblowing
- Policy Whistleblowing
- Informativa Privacy
- Link al canale di segnalazione

12. Riesame e aggiornamento

La Policy è aggiornata:

- ogni 12 mesi
- a seguito di cambi normativi
- su richiesta dell'OdV
- in caso di inefficienze rilevate negli audit