POLITICA AZIENDALE

ECOMAR ITALIA opera da anni nel settore dei servizi ambientali alle aziende individuando come suo obiettivo la ricerca di un servizio qualitativamente elevato ed altamente professionale nel rispetto della salute e sicurezza dei propri lavoratori.
L'Azienda già da tempo adotta un Sistema di Gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza quale strumento più completo e metodico per garantire un servizio conforme alle richieste espresse e implicite del Cliente e per migliorare la propria conduzione aziendale in relazione alle metodiche ed ai processi adottati.
Per gli anni avvenire, ECOMAR ITALIA intende sviluppare ed attuare una politica e degli obiettivi che tengano conto delle azioni di mitigazione dei rischi che scaturiscono dall'analisi del proprio contesto e che comprenda le prescrizioni che l'organizzazione stessa sottoscrive, le informazioni riguardanti gli aspetti ambientali significativi, la protezione dell'ambiente e della salvaguardia della salute e salubrità dei lavoratori in relazione alle attività svolte. Per tali motivazione l'Azienda è continuamente impegnata nello sviluppo del proprio Sistema Gestione Integrato Qualità-Ambiente-Sicurezza in conformità alle normative UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2018.
In coerenza con il proprio impegno verso le parti interessate e con il percorso di certificazione secondo la UNI/PdR 125, Ecomar Italia promuove la parità di genere, le pari opportunità e la valorizzazione delle persone come principi integrati nel proprio sistema di gestione.
La Società si impegna a prevenire ogni forma di discriminazione, molestia, molestia sessuale, comportamento non rispettoso o lesivo della dignità personale, favorendo un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e fondato su criteri di correttezza, rispetto, ascolto e responsabilità.

L'Azienda si prefigge di raggiungere la piena soddisfazione del Cliente e degli altri soggetti interessati (lavoratori, fornitori, proprietari, comunità) mediante il Sistema di Gestione Integrato, finalizzato al rispetto dei requisiti di tutte le parti interessate ed in particolare della propria clientela tramite una maggiore efficienza dell'organizzazione, il rispetto dell'ambiente e la riduzione degli impatti ambientali, l'impegno ad eliminare i pericoli ed a ridurre i rischi dei lavoratori, sostenendo la consultazione e partecipazione degli stessi, e la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.

Tramite la certificazione al Reg.EU 1221/09 e smi, noto come EMAS III, l'organizzazione intende migliorare la trasparenza delle informazioni circa i propri impatti ambientali e susseguenti obiettivi, accrescendo la partecipazioni delle parti interessate.
Inoltre, l'azienda attraverso l'implementazione di un sistema di prevenzione della corruzione conforme alla norma UNI ISO 37001:2016, si impegna a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.
In applicazione di tale impegno, si pone i seguenti obiettivi generali:

- garantire il pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione,
- garantire pari opportunità nei processi di selezione, inserimento, formazione, sviluppo professionale, crescita e remunerazione;
- vietare tutti i comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- incoraggiare tutti i soggetti con cui intrattiene relazioni (es: dipendenti, business partner, etc) ad effettuare segnalazioni di sospetti espressi in buona fede, mettendogli a disposizione opportuni canali di comunicazione e spigandogli in modo chiaro e trasparente che non subiranno alcun tipo di ritorsione.
- perseguire qualsiasi comportamento non conforme agli impegni di prevenzione della corruzione attraverso l'applicazione del sistema sanzionatorio aziendale
- promuovere la conciliazione tra vita privata e vita lavorativa e la tutela della genitorialità;
- prevenire e contrastare molestie, discriminazioni, comportamenti offensivi, abusi fisici, verbali o digitali;
- mettere a disposizione canali riservati per la segnalazione di violazioni del Codice Etico, della Politica per la parità di genere, della Policy Whistleblowing e di comportamenti contrari ai principi di rispetto e dignità;
- monitorare periodicamente gli indicatori relativi alla parità di genere e attuare azioni di miglioramento coerenti con il Piano strategico definito.

A garanzia di quanto sopra riportato, Ecomar Italia ha individuato un soggetto autorevole ed indipendente che ricopre il ruolo di Funzione della Conformità per la prevenzione della corruzione

Il miglioramento continuo della nostra organizzazione permette di monitorare e migliorare continuamente i propri standard e/o metodologie per le attività da svolgere così da identificare i punti deboli e stabilire obiettivi di crescita. In linea generale gli obiettivi riguardano:

- Implementare gli standard di trattamento dei rifiuti alle migliori tecnologie disponibili, garantendo una maggiore economicità e riducendo gli impatti sul territorio;
- prestare la massima attenzione alle richieste delle parti interessate;
- adeguare le proprie risorse per ridurre i propri rischi sul business e minimizzare gli impatti ambientali e di sicurezza derivanti dalle proprie attività;
- rispettare i requisiti delle parti interessate, garantendo la salute e salvaguardia dei lavoratori e dell'ambiente circostante.

La Direzione ritiene che il successo di tale politica sia raggiungibile con la collaborazione e l'impegno di tutti i lavoratori.

La Direzione

ECOMAR ITALIA SpA
Via Pisana Livornese, 9
57014 COLLESALVETTI (LI)
Partita IVA 01001190493

data: 01.10.2026